



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ  
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการพัฒนารายได้ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่เกินเจ็ดสิบปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๖. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ติดต่อและขอยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ระหว่างวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โดยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ โทรศัพท์ ๐๙ ๐๒๔๒ ๕๑๙๑ หรือทางเว็บไซต์ [www.chpao.org](http://www.chpao.org) (โปรดแต่งกายสุภาพ)

#### ๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมแสดงเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ดังนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาคำถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือนขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๓) เอกสารหลักฐานการศึกษาพร้อมสำเนาที่รับรองแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

๔) หลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร (ส.ด.๘ หรือ ส.ด.๔๓) (กรณีผู้สมัครเป็นเพศชาย)

จำนวน ๑ ฉบับ

๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่มีโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)

๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" พร้อมลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ของเอกสารทุกหน้าให้เรียบร้อย

#### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครในอัตรา ๒๐๐.- บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ)

#### ๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษา ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา พร้อมกำหนดวันเวลา และสถานที่สรรหา ให้ทราบก่อนวันดำเนินการสรรหา ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ หรือสอบถามทางโทรศัพท์ได้ที่เลขหมาย ๐๙ ๐๒๔๒ ๕๑๙๑ หรือทางเว็บไซต์ [www.chpao.org](http://www.chpao.org)

#### ๕. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการพัฒนา รายได้ จะพิจารณาเลือกสรรบุคคลที่เหมาะสมกับงานมากที่สุด โดยวิธีการประเมินสมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้ สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิกำหนด โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะ ทำทิวาจา อารมณ์ ทักษะคิด และบุคลิกภาพอื่นๆ โดยวิธีการสัมภาษณ์ และให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารเพื่อแสดง วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการพัฒนารายได้ ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๒ เล่ม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

##### (ก) วิสัยทัศน์

ประเมินข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความรู้ความสามารถ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะ ที่จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ผู้เข้ารับการเลือกสรรจะต้องจัดทำเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่สรรหา โดยจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๒ เล่ม ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

##### (ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้เข้ารับการเลือกสรรจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว บังเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไป ปฏิบัติจนสำเร็จได้ผลดียิ่งขึ้น จำนวน ๒ ผลงาน โดยจัดทำรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์

#### ๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินวิสัยทัศน์และ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนน ประเมินที่ได้โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ หรือสามารถ สอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ โทร. ๐๙ ๐๒๔๒ ๕๑๙๑ ในวันและเวลา ราชการ หรือทางเว็บไซต์ [www.chpao.org](http://www.chpao.org)

#### ๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา

๘.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการ เลือกสรรที่ได้คะแนนสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็น ผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้มีกำหนด ๖๐ วัน นับแต่วัน ประกาศถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วบัญชี ผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

#### ๙. เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับที่อยู่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

๙.๒ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ จึงจะทำสัญญาจ้างได้ ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีสัญญาจ้างถึงสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษในครั้งนี ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครที่กำหนดไว้ หากภายหลังได้ตรวจสอบพบว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิขอสงวนสิทธิในการเลือกสรรและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว และองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิขอสงวนสิทธิและอาจดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเรือเอก

(สุวิทย์ ธาระรูป)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ  
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการพัฒนารายได้

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ มีคุณวุฒิการศึกษาเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และเคยรับราชการในตำแหน่ง ตั้งแต่อำนวยการสูง บริหารต้น หรืออำนวยการท้องถิ่นระดับสูง บริหารท้องถิ่นระดับสูง (เทียบเท่าระดับ ๙ ขึ้นไป) หรือ

๒.๒ มีประสบการณ์และผลงานในการบริหารงานภาคเอกชน อันเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาหรือวงการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับภารกิจองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้านนั้นๆ ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ศึกษา วิเคราะห์เสนอกรอบแนวคิดให้คำปรึกษาแนะนำงานด้านการพัฒนารายได้ขององค์กร ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถประสบการณ์และความเชี่ยวชาญพิเศษด้านการวางระบบการเงินการคลัง งานทางวิชาการจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดเก็บค่าธรรมเนียมหรือรายได้อื่นๆ ปฏิบัติงานวางแผนและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการจัดเก็บรายได้ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำการติดตามประเมินผลและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ขอบเขตพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการพัฒนารายได้

๔.๑ จัดประชุมชี้แจงผู้บังคับบัญชาฝ่ายข้าราชการประจำ และบุคลากรสังกัดองค์กร ให้ตระหนักถึงภาระหน้าที่ของระบบงานคลัง ด้านการพัฒนารายได้ ดำเนินการ ๑ - ๕ ครั้ง

๔.๒ จัดประชุมชี้แจง พร้อมจัดทำเอกสารคู่มือแก่ผู้บังคับบัญชาฝ่ายข้าราชการประจำ และบุคลากรสังกัดองค์กร ให้มีความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนด ระเบียบ หนังสือสั่งการ เพื่อให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการ ๑ - ๔ ครั้ง

๔.๓ รวบรวมและพัฒนาฐานข้อมูลภาษี อากร ที่กฎหมายกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดเก็บได้เอง ให้มีความครอบคลุม เสมอภาค เป็นธรรม ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดำเนินการตั้งแต่เดือนที่ ๒ ถึงเดือนสุดท้ายของสัญญาจ้าง

๔.๔ ทำการชำระ ปรับปรุงและหรือจัดทำ ข้อบัญญัติจังหวัด ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความเป็นปัจจุบันดำเนินการในเดือนที่ ๓ - ๑๐ ของสัญญาจ้าง

๔.๕ ศึกษาปัญหาข้อจำกัดในการดำเนินการจัดเก็บภาษี อากร และแนวทางแก้ไขปัญหาดำเนินการตลอดอายุสัญญาจ้าง

๔.๖ สร้างเสริมและคั่นหนาวัดกรรมในการจัดเก็บภาษีอากร แบบมีส่วนร่วม ดำเนินการตลอดสัญญาจ้าง

๔.๗ จัดวางระบบงานคลัง (ด้านการพัฒนารายได้) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ มีความครบถ้วน ถูกต้อง มั่นคง และยั่งยืน ดำเนินการตลอดอายุสัญญาจ้าง

๔.๘ รายงานผลการปฏิบัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

๕. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างถึงสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๖. อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๒๔,๔๐๐ บาท

๗. เงื่อนไขการจ้าง

๗.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ จัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการพัฒนารายได้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ (ก.จ.จ.ชัยภูมิ)

๗.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๗.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ กำหนด

๘. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และผลงานที่ประสบความสำเร็จ

๘.๑ องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- ๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๒) ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน
- ๓) เป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๔) แนวทางในการดำเนินงาน
- ๕) การแก้ไขปัญหาต่างๆ
- ๖) บทสรุปและข้อเสนอแนะ

พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH Sarabun PSK หรือ TH Sarabun IT๙ ขนาด ๑๖ มีความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์และจัดรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๖ เล่ม พร้อมลงนามรับรองข้อเสนอที่เขียนทุกแผ่นจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันสมัคร

๘.๒ องค์ประกอบในการนำเสนอผลงานที่ประสบความสำเร็จ

ผู้เข้ารับการสรรหาจะต้องทำเอกสารผลงานที่ตนเอง คิดค้น ริเริ่ม และประสบความสำเร็จมาแล้วในอดีต และเกิดผลดีเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและตนเอง มีความยาว ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๒ ผลงาน โดยจัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับเล่มวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

- ๑) ที่มาและความสำคัญ
- ๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน
- ๓) ลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากของงาน
- ๔) ประโยชน์ของผลงาน
- ๕) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น

๘.๓ รูปแบบการนำเสนอ

- ๑) หน้าปก
- ๒) สารบัญ
- ๓) วิสัยทัศน์
- ๔) ผลงานที่ประสบความสำเร็จ
- ๕) คุณสมบัติของผู้สมัคร

รูปแบบการเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน  
การสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ  
ด้านการพัฒนารายได้ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ปกหน้า

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์.....

ประกอบการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ  
ด้านการพัฒนารายได้ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

คำนำ

บทที่ ๑ วิสัยทัศน์

- ๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๒) ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน
- ๓) เป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๔) แนวทางในการดำเนินงาน
- ๕) การแก้ไขปัญหาต่างๆ
- ๖) บทสรุปและข้อเสนอแนะ

ผู้จัดทำเอกสาร

บทที่ ๒ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ

- ๒.๑ ผลงาน.....
- ๑) ที่มาและความสำคัญ
- ๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน
- ๓) ลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากของงาน
- ๔) ประโยชน์ของผลงาน
- ๕) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น

บทที่ ๓ คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ๓.๑ ประวัติส่วนตัว
- ๓.๒ ประวัติการศึกษา/อบรม/ดูงาน
- ๓.๓ ประวัติรับราชการ

ภาคผนวก  
เอกสารอ้างอิง

.....



แบบแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ  
ประกอบการพิจารณาเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการพัฒนารายได้  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

๑. ชื่อผลงานชิ้นที่ ๑ .....

๑. ที่มาและความสำคัญ

.....  
.....  
.....  
.....

๒. ขั้นตอนการดำเนินงาน

.....  
.....  
.....  
.....

๓. ลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากของงาน

.....  
.....  
.....  
.....

๔. ประโยชน์ของผลงาน

.....  
.....  
.....  
.....

๕. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น

.....  
.....  
.....  
.....

๒. ชื่อผลงานชิ้นที่ ๒ .....

๑. ที่มาและความสำคัญ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๒. ขั้นตอนการดำเนินงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๓. ลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากของงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๔. ประโยชน์ของผลงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๕. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....

แบบแสดงข้อเสนอวิสัยทัศน์  
ประกอบการพิจารณาเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการพัฒนารายได้  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ชื่อเจ้าของข้อเสนอวิสัยทัศน์.....

๑. วิสัยทัศน์

.....  
.....  
.....

๒. ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน

.....  
.....  
.....

๓. เป้าหมายในการปฏิบัติงาน

.....  
.....  
.....

๔. แนวทางการดำเนินงาน

.....  
.....  
.....

๕. การแก้ไขปัญหาต่างๆ

.....  
.....  
.....

๖. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....