



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๙ (กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์ที่จะดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๙ (กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้) จำนวน ๓ ตำแหน่ง จำนวน ๒๖ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ (๒) ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๕๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๖ (๓) ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๖ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราว่างที่จะบรรจุแต่งตั้ง

- | | |
|--|----------------|
| ๑) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ | จำนวน ๑๐ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ | จำนวน ๔ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน | จำนวน ๑๒ อัตรา |

สถานที่ปฏิบัติราชการในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ (รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฯ ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครคัดเลือกฯ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

/๒.๑ คุณสมบัติ...

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๒ ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

- ๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- ๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด
 - (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
 - (๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด
- ๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
 - ๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - ๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - ๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
 - ๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - ๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
 - ๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
 - ๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ทั้งนี้ ในวันสมัครคัดเลือก ผู้สมัครที่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตามข้อ ๒.๒ ๑) และ หรือ ๕) สามารถสมัครได้ แต่ในวันบรรจุและแต่งตั้ง ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นดังกล่าว

สำหรับพระภิกษุสงฆ์ สามเณร ให้เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

/๓. คุณสมบัติ...

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนหรือในวันปิดรับสมัครคัดเลือก โดยคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกฯ (รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฯ ภาคผนวก ข)

๔. เงินเดือนที่ได้รับ

ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ได้รับอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ (รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศฯ ภาคผนวก ข)

๕. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือกฯ

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยต้องรับรองสำเนาหลักฐานเอกสารทุกฉบับด้วยคำว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อ ชื่อตัว - สกุลด้วยตัวบรรจง และวันที่สมัคร พร้อมนำเอกสารฉบับจริงมาแสดง ณ วันสมัครเข้ารับการคัดเลือกโดยมีเอกสารหลักฐาน ดังนี้

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายคราวเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

๕.๒ สำเนาปริญญาบัตร และระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) หรือ สำเนาหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งสถานศึกษาออกให้อย่างใดอย่างหนึ่งที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุปริญญาจากผู้นำนานาจนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ หากเป็นฉบับภาษาอังกฤษให้แนบฉบับภาษาไทยด้วย ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ และเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง

๕.๓ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือสำเนาใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ ที่ระบุตามตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกฯ (ไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามข้อ ๒.๒ ข้อ ๒) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครคัดเลือกเป็นเพศชาย) เช่น หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) หรือใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ หลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ฯลฯ อย่างละ ๑ ฉบับ

๖. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือกฯ

๖.๑ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ แนบท้ายประกาศนี้ หรือขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ โดยแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องกรอกเอกสารการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดในสาระสำคัญอันเกิดจากผู้สมัครเอง องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ อาจจะไม่พิจารณารับสมัครคัดเลือก

/๖.๒ ผู้สมัคร...

๖.๒ ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกในอัตรา ๓๐๐.- บาท โดยเงินค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือกฯ จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการสมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ กำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือกฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ กำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือกฯ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ ให้ทราบ ก่อนวันคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๔๘๑ ๓๕๘๒ หรือ ๐๘ ๔๒๒๑ ๘๑๑๔ ในวันและเวลาราชการ หรือตรวจสอบรายชื่อได้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ www.chpao.org ในหัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง

๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกฯ แบ่งเป็น ๒ ภาค ดังนี้

๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดตามที่กำหนดไว้ใน ภาคผนวก ค แนบท้ายประกาศนี้

๘.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการคัดเลือกและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพอย่างอื่น และความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. กำหนดประกาศผล และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ จะประกาศผลการคัดเลือกฯ โดยการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และจะจัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่สมัครสอบเลขประจำตัวลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามประกาศผลการคัดเลือกฯ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ แล้ว

๑๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึงโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

๑๒. เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ที่ผู้สมัครควรทราบ

๑๒.๑ กรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือกฯ คณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ จะรายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิทราบ และอาจพิจารณายกเลิกการคัดเลือกฯ ครั้งนี้ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต จะถูกบันทึกประวัติ และจะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ อีกต่อไป

๑๒.๒ การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย

๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

๒) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มีรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด

๓) ผู้ขึ้นบัญชีมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งได้

อนึ่ง การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิได้ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิขอสงวนสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือกรณีที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้วจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะพิจารณายกเลิกการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวสุวิมล นาคาศัย)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ภาคผนวก ก

ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราว่างที่จะบรรจุแต่งตั้ง
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ อัตรา

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กลุ่ม	รพ.สต.	อำเภอ
๑	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๙๕(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.ชัยมงคล (M)	เทพสถิต
๒	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๐๕(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.โนนสำราญ (M)	เทพสถิต
๓	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๓๓(ถ)	เวชปฏิบัติครอบครัว	รพ.สต.ตะลอมไผ่ (M)	หนองบัวระเหว
๔	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๓๕(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.ท่าโป่ง (M)	หนองบัวระเหว
๕	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๔๔(ถ)	เวชปฏิบัติครอบครัว	รพ.สต.วังตะเฒ่า (L)	หนองบัวระเหว
๖	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๕๕(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.บ้านโนนเหมา (M)	หนองบัวแดง
๗	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๖๙(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.โนนสะอาด (M)	หนองบัวแดง
๘	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๙๓(ถ)	เวชปฏิบัติครอบครัว	รพ.สต.จอมแก้ว (M)	บำเหน็จณรงค์
๙	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๒-๐๖๗(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.บ้านห้วยน้ำคำ (M)	บ้านเขว้า
๑๐	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๒-๒๔๗(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.บ้านเจียง (M)	ภักดีชุมพล

๒. ตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔ อัตรา

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กลุ่ม	รพ.สต.	อำเภอ
๑	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑(ถ)	เวชปฏิบัติครอบครัว	รพ.สต.ตำบลนาฝาย (L)	เมืองชัยภูมิ
๒	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๑๑(ถ)	เวชปฏิบัติครอบครัว	รพ.สต.ตำบลนาหนองทุ่ม (L)	แก้งคร้อ
๓	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๒๔(ถ)	เวชปฏิบัติครอบครัว	รพ.สต.บ้านนาช่างเหล็ก (L)	เทพสถิต
๔	๑๐-๑-๐๖-๓๖๐๕-๐๓๗(ถ)	เวชปฏิบัติครอบครัว	รพ.สต.บ้านเหมือดแอ่ (L)	หนองบัวแดง

๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒ อัตรา

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กลุ่ม	รพ.สต.	อำเภอ
๑	๑๐-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๒(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.บ้านท่ามะไฟหวาน (M)	แก้งคร้อ
๒	๑๐-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๔(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.บ้านนาแก (L)	แก้งคร้อ
๓	๑๐-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๘(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.ป่าไม้แดง (M)	บ้านเขว้า
๔	๑๐-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๑๙(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.บ้านกุดหูลิง (M)	บ้านเขว้า
๕	๑๐-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๑(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.ชัยมงคล (M)	เทพสถิต
๖	๑๐-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๒(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.โคกกรัง (M)	เทพสถิต
๗	๑๐-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๒๘(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.ตะลอมไผ่ (M)	หนองบัวระเหว
๘	๑๐-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๓๔(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.บ้านโนนเหมา (M)	หนองบัวแดง
๙	๑๐-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๓๗(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.บ้านเหมือดแอ่ (L)	หนองบัวแดง
๑๐	๑๐-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๓๖(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.ตำบลถ้ำวัวแดง (M)	หนองบัวแดง
๑๑	๑๐-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๔๑(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.บ้านโคกเพชร (M)	บำเหน็จณรงค์
๑๒	๑๐-๑-๐๖-๔๖๐๙-๐๕๐(ถ)	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	รพ.สต.บ้านโนน (M)	เมืองชัยภูมิ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง และเงินเดือนที่จะได้รับ
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๙)

ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพ
ระดับตำแหน่ง	ระดับปฏิบัติการ
หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก	

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการ
ทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพยาบาลวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตาม
ที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การพยาบาลแก่
ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

๑.๒ คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้
การช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์ การพยาบาลได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทันสถานการณ์และทันเวลา

๑.๓ บันทึก รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแล
ผู้ป่วยให้เกิดความปลอดภัย สุขสบาย และมีประสิทธิภาพ

๑.๔ ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา พันฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่น ๆ ทางด้าน
สุขภาพ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

๑.๕ การใช้เครื่องมือพิเศษช่วยผู้ป่วยในกรณีมีอุบัติเหตุขัดข้องในระบบหายใจ ให้ยาระงับ
ความรู้สึกและควบคุมอาการผู้ป่วยระหว่างให้ยา การควบคุมดูแลอาการและให้การพยาบาลดังกล่าว จัดเตรียม
ผู้ป่วยและส่งเครื่องมือในการผ่าตัด ปฏิบัติการผดุงครรภ์และให้การช่วยเหลือการผดุงครรภ์ตามระบบ

๑.๖ ช่วยแพทย์ในการบำบัดรักษา ในการใช้เครื่องมือพิเศษเพื่อการตรวจวินิจฉัยและ
การบำบัดรักษา

๑.๗ ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค เช่น การวางแผน นิเทศการปฏิบัติงาน
ส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคแก่ผู้ป่วยที่อยู่ระหว่างการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเพื่อสุขภาพที่ดี
ของประชาชน

๑.๘ ตรวจเยี่ยมบ้าน โรงเรียน ให้คำแนะนำ คำปรึกษา การช่วยเหลือทุกกลุ่มวัยและ
ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ กลุ่มเสี่ยง ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ที่มีปัญหาทางด้านสุขภาพกาย/จิต เพื่อให้มี
สุขภาพที่ดีอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน
หรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ จัดเรียงลำดับความสำคัญของแผนงานโครงการเพื่อนำเสนอทางเลือกให้แก่
ผู้บังคับบัญชา

๒.๓ ร่วมวางแผนพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศเพื่อให้ได้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง
ชัดเจนในการดูแลสุขภาพของประชาชน

/๓. ด้านการ...

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ให้ข้อคิดเห็นในฐานะผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินการร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ สอน แนะนำ ให้คำปรึกษา เบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน เกี่ยวกับการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้

๔.๒ ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น เกี่ยวกับการพยาบาล เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

๔.๓ บริการให้ภูมิคุ้มกันโรค ตลอดจนบริการส่งเสริมสุขภาพมารดาและทารก และการวางแผนครอบครัว เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรง และทราบถึงการดูแลตนเองและบุคคลรอบข้างอย่างถูกต้องเหมาะสม

๔.๔ สอนนิเทศ ฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีทางการแพทย์แก่ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลภายนอก เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการแพทย์พยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราเงินเดือน

- ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือเทียบเท่า ได้รับอัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท

ตำแหน่งประเภท

วิชาการ

ชื่อตำแหน่ง

แพทย์แผนไทย

ระดับตำแหน่ง

ระดับปฏิบัติการ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการแพทย์แผนไทย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ให้บริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคฟื้นฟูสภาพ ด้านการแพทย์แผนไทยขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ

๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาต้นแบบ สำรวจข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อน เพื่อเสริมสร้างระบบการแพทย์แผนไทยที่ดี และประยุกต์ใช้สำหรับหน่วยงานอื่น

๑.๓ รวบรวมข้อมูลวิชาการ และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้นในองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยเพื่อประกอบการวางแผนการทำงาน หรือจัดทำรายงานทางวิชาการ

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ จัดเก็บข้อมูล ให้บริการข้อมูลเบื้องต้น เพื่อให้ประชาชน ได้รับข้อมูลที่เหมาะสมและสามารถนำไปใช้ในการดูแลสุขภาพ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงทางวิชาการด้านการแพทย์แผนไทยแก่บุคลากรอื่น และประชาชนทั่วไป เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติในการดูแลสุขภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการแพทย์แผนไทยประยุกต์ การแพทย์แผนไทย และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขากการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หรือสาขากการแพทย์แผนไทยประยุกต์ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ, ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราเงินเดือน

- ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือเทียบเท่า ได้รับอัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท

ตำแหน่งประเภท

ชื่อตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ทั่วไป

เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข.

ระดับปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านทันตสาธารณสุข ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ให้บริการทันตกรรม ทันตสาธารณสุข ตามคำสั่งหรือภายใต้การควบคุมของ ทันตแพทย์ เช่น ตรวจฟัน อุดฟัน ขูดหินน้ำลาย รักษาโรคและทำความสะอาดในช่องปาก หรือแผลภายหลัง การถอนฟัน ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพช่องปากที่ดี

๑.๒ จัดเตรียม บำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้ วัสดุ อุปกรณ์ และเวชภัณฑ์ต่าง ๆ ในกิจกรรมทันตสาธารณสุข ให้เป็นไปตามมาตรฐาน

๑.๓ เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติ เพื่อจัดทำรายงาน ทางทันตสาธารณสุข

๒. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้ความรู้ แนะนำ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จัดทำคู่มือ เอกสาร ข้อมูลเกี่ยวกับ สุขภาพช่องปาก แก่ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถดูแลสุขภาพช่องปากของตนเองที่ ถูกต้อง และให้คำแนะนำแก่ผู้อื่นได้

๔.๒ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางทันตสาธารณสุข ทันตภิบาล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางทันตสาธารณสุข ทันตภิบาล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา หรือทางทันตสาธารณสุข ทันตภิบาล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราเงินเดือน

๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางทันตสาธารณสุข ทันตภิบาล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ได้รับอัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท

๒. ประกาศนียบัตร...

๒. ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางทันตสาธารณสุข ทันตภิบาล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ได้รับอัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท

๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางทันตสาธารณสุข ทันตภิบาล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ได้รับอัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท



หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙)

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๙ (กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้) จะดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ขอบเขตเนื้อหาที่คัดเลือก
๑	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	๑) พระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒) พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๓) พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔) ความรู้ในการปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพ ๕) ความรู้เกี่ยวกับการคัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยงเพื่อให้การช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์ การพยาบาล ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทันสถานการณ์และทันเวลา ๖) ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา พื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือบริการอื่น ๆ ทางด้านสุขภาพ ๗) ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ
๒	แพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ	๑) พระราชบัญญัติวิชาชีพการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๕๖ ๒) พระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓) พระราชบัญญัติผลิตภัณฑ์สมุนไพร พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔) การรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ด้วยการแพทย์แผนไทย ๕) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการแพทย์แผนไทย ๖) จรรยาบรรณวิชาชีพแพทย์แผนไทย ๗) ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งแพทย์แผนไทย ระดับปฏิบัติการ
๓	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน	๑) ความรู้เกี่ยวกับการทันตกรรม ทันตสาธารณสุข ๒) ความรู้เกี่ยวกับการเตรียม การดูแล บำรุงรักษาเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ ๓) ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคในช่องปาก ๔) ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพช่องปาก ๕) ความรู้เกี่ยวกับการบำบัดรักษาทางทันตกรรมพื้นฐาน ๖) ความรู้เกี่ยวกับระบบงานทันตสาธารณสุข ๗) ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน

/๓. ไบอโนมียาต...

๓. ☐ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง
☐ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
☐ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขา

เลขที่ ออกให้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
หมดอายุ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๔. ประวัติการทำงาน/การฝึกงาน

สถานที่ทำงาน/ฝึกงาน	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....	เหตุผลที่ออก

๕. ความสามารถพิเศษ.....

๖. ได้แนบหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้วมาพร้อมกับใบสมัคร ดังนี้

- ☐ สำเนาใบปริญญาบัตร และระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) อย่างละ ๑ ฉบับ
☐ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง/
ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ (ที่ยังไม่หมดอายุในวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ
☐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (ไม่หมดอายุ)
☐ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
☐ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
(ฉบับจริง)
☐ เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครคัดเลือกเป็นเพศชาย) เช่น หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) หรือใบสำคัญ
(แบบ สด.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ
(แบบ สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ
☐ หลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบทะเบียนสมรส สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล
ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ฯลฯ อย่างละ ๑ ฉบับ

ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและ
ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ และครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริง ถูกต้อง
ทุกประการ หากข้อความดังกล่าวไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการคัดเลือกและการบรรจุ
แต่งตั้ง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับสารคัดเลือก
(.....)
วันที่.....เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

/สำหรับ...

สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร	สำหรับเจ้าหน้าที่การเงิน
ได้ตรวจสอบใบสมัคร เอกสารหลักฐานการสมัคร และออกบัตร ประจำตัวผู้สมัครแล้ว	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสมัคร จำนวน ๓๐๐ บาท (สามร้อย บาทถ้วน) ไว้แล้ว ตามใบเสร็จรับเงินเลขที่.....
ลงชื่อ..... ()	ลงชื่อ..... ()
วันที่ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙	วันที่ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

คุณสมบัติ

() มีคุณสมบัติครบถ้วน

() ขาดคุณสมบัติ

เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นายสมโภชน์ โชติประยูร)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

วันที่ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....

(นางสุภาวดี มั่งสา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....

(นางสาวมยุรี จันทาเทพ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....

(นายสุวัฒน์ชัย สองศรี)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

